Quali vantaggi tangibili ottiene l’azienda al termine del percorso con People S.p.A.?

Oltre alla riduzione dei rischi normativi, l’azienda ottiene un miglioramento del clima interno, una maggiore attrattività per i talenti (Employer Branding) e un solido allineamento agli standard ESG. Il risultato finale è un modello operativo solido, trasparente e orientato alla crescita sostenibile.

Il servizio EQUA può essere integrato con altri sistemi di gestione già presenti in azienda (es. ISO o Modello 231)?

Assolutamente sì. EQUA è progettato per integrarsi perfettamente con i Sistemi di Gestione ISO (9001, 45001, 14001), il Modello 231, il GDPR e le procedure di Whistleblowing. Questa integrazione trasforma la gestione delle evidenze in un vantaggio competitivo per l’intera governance aziendale.

Quali sono i dati e gli elementi aziendali che vengono analizzati durante il processo?

L’analisi approfondita riguarda la struttura retributiva, i livelli di inquadramento, la distribuzione di responsabilità e ruoli, nonché la coerenza tra l’organizzazione formale e quella reale. L’obiettivo è identificare criticità e rischi legali o reputazionali attraverso evidenze documentali verificabili.

EQUA è indispensabile per ottenere la Certificazione della Parità di Genere UNI/PdR 125?

Sì, EQUA funge da punto di connessione strategico. Supporta l’analisi iniziale (Gap Analysis), l’individuazione dei KPI specifici previsti dallo standard e la definizione della governance necessaria per il conseguimento e il mantenimento della certificazione.

In che modo EQUA aiuta la mia azienda a rispondere alla Direttiva UE 2023/970 sulla trasparenza retributiva?

Il servizio permette di passare da una percezione generica a una lettura oggettiva e misurabile, analizzando i gap salariali (anche di genere) e preparando l’impresa agli obblighi normativi emergenti. Attraverso l’analisi degli scostamenti e un piano di miglioramento dedicato, l’azienda può allinearsi tempestivamente ai nuovi standard europei.

Che cos’è il servizio EQUA e a chi si rivolge?

EQUA è il servizio di People S.p.A. dedicato all’analisi e al miglioramento dell’equilibrio organizzativo, progettato per le imprese che vogliono comprendere la propria struttura retributiva, individuare disallineamenti e costruire un’organizzazione equa e competitiva. Si rivolge a PMI e aziende strutturate che intendono trasformare la conformità normativa in una consapevolezza strategica.