

Mondo People – notizie e panoramica



1.

IN EVIDENZA

[Academy](#), [Attualità](#), [Consulting](#), [Newsletter](#) | Giu 2026 |
[Marketing, vendite e comunicazione: i corsi People per sviluppare competenze strategiche e commerciali](#)

[Più info...](#)



1.

[Academy](#), [Attualità](#), [Consulting](#), [Newsletter](#) Mag 2026

Soft Skills & Management: le competenze trasversali che fanno crescere persone, team e aziende

[Più info...](#)



2.

[Attualità](#) Mag 2026

Stress lavoro-correlato e DVR: perché le

aziende devono aggiornare la valutazione dei rischi nel 2026

[Più info...](#)



3.

[Attualità](#), [Consulting](#), [Newsletter](#), [Work](#) Apr 2026

**Trasparenza retributiva 2026: obblighi,
impatti e cosa devono fare le aziende**

[Più info...](#)

#peoplesafety

PEOPLE
#valorealavoro



Near-miss: cosa cambia con il DL 159/2025
e cosa devono fare subito le aziende

1.

[Newsletter](#), [SafetyDic 2025](#)

[Near-Miss: le novità introdotte dal DL 159/2025 e gli obblighi per le aziende con più di 15 dipendenti](#)

[Più info...](#)

#peopleacademy

PEOPLE
#valorealavoro



Leadership e delega:
sviluppare la capacità di
delegare

2.

[Academy](#), [Catalogo formativo](#), [Management & Leadership](#),
[News formazione](#), [NewsletterDic 2025](#)

[Imparare a delegare per crescere: la competenza che ogni Manager dovrebbe sviluppare](#)

[Più info...](#)



3.

[Newsletter](#), [Safety](#)0tt 2025

[**Sicurezza sul lavoro: obblighi e innovazione nel DVR 2025**](#)

[Più info...](#)



4.

[News formazione](#), [Newsletter](#)Set 2025

[**Percorso Formativo Intelligenza Emotiva in Azienda**](#)

[Più info...](#)



5.

[Management & Leadership](#) Set 2025

[Cavalcare il cambiamento organizzativo e di business](#)

[Più info...](#)



6.

[Management & Leadership](#) Ago 2025

[Team building e sviluppo del lavoro di gruppo](#)

[Più info...](#)

PEOPLE
#valorealavoro



Qui trovi tutte le informazioni del mondo People

2026

Eventi e novità

[Scopri i prossimi eventi People](#)