

Sicurezza sul lavoro: obblighi e innovazione nel DVR 2025

Il mondo del lavoro evolve rapidamente e con esso anche i rischi da prevenire.

Il 2025 segna un passaggio fondamentale per la **sicurezza nei luoghi di lavoro**, con due novità che impatteranno direttamente i **datori di lavoro e i responsabili della sicurezza**.



1. Molestie e aggressioni: nuovo obbligo di valutazione nel DVR

Dal **17 ottobre 2025** ogni azienda dovrà includere nel Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) la **valutazione dei rischi legati a molestie, violenze e aggressioni**.

Una misura che punta a tutelare il **benessere psicosociale dei lavoratori**, ma che richiede anche nuove **procedure organizzative**, canali di segnalazione e formazione adeguata per i dipendenti.

2. Intelligenza Artificiale: tra opportunità e nuovi rischi

L'IA sta rivoluzionando la gestione della sicurezza:

- **Opportunità:** analisi predittiva per prevenire incidenti, formazione immersiva, monitoraggio in tempo reale.
- **Rischi:** stress da controllo algoritmico, sovraccarico cognitivo, vulnerabilità cyber che influiscono anche sulla safety.

Questi elementi entrano ora a pieno titolo nella **valutazione dei rischi aziendale**, con un collegamento diretto alla **privacy** e al **benessere organizzativo**.

3. Perché agire subito

Aggiornare il DVR non è solo un obbligo: è un'occasione per **migliorare processi, clima aziendale e reputazione**.

Le aziende che si muovono per prime non solo saranno conformi alle normative, ma potranno **trasformare la sicurezza in un vantaggio competitivo**.

Affidati a People S.p.A.

Gli esperti di People affiancano le imprese nell'analisi dei rischi, nella redazione del DVR e nella formazione obbligatoria, integrando i nuovi fattori legati a **IA, benessere e tutela della persona**.

Vuoi aggiornare il tuo DVR e integrare correttamente i nuovi rischi?

[Contattaci](#)

Trasforma la sicurezza da vincolo normativo a valore strategico.

