



PeopleFocus Speciale Work #2  
Incentivi Assunzioni 2024

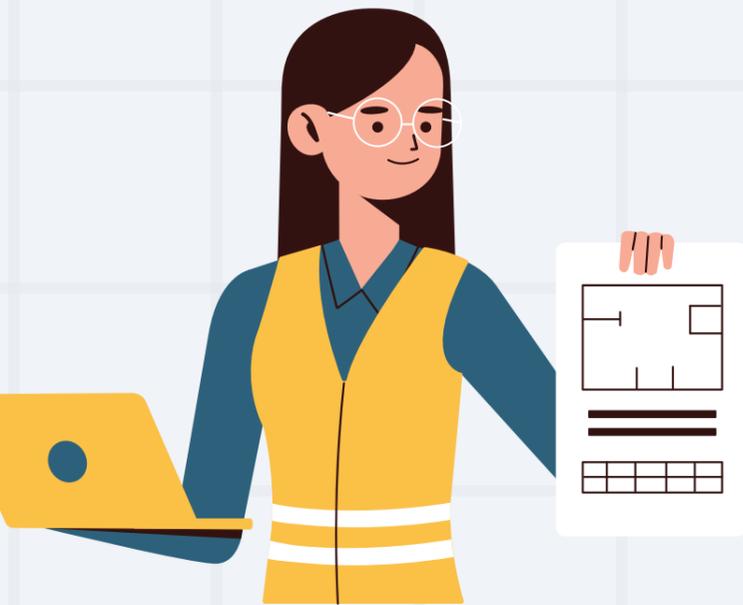
PEOPLE  
WORK

# OCCUPAZIONE

## LE PRINCIPALI AGEVOLAZIONI 2024

AGEVOLAZIONI DI NATURA  
CONTRIBUTIVA E FISCALE  
PER LE ASSUNZIONI -  
ESPLORIAMO ULTERIORI  
VANTAGGI!





## ASSUNZIONE DONNE

### TIPOLOGIA INCENTIVO

Incentivo di **natura contributiva** pari alla **riduzione del 50%** dell'aliquota contributiva per i primi 12 mesi (nel caso di contratto a tempo determinato). Se il contratto viene trasformato a tempo indeterminato dopo i primi 12 mesi, l'agevolazione spetterà per ulteriori 6 mesi. Se l'assunzione è diretta a tempo indeterminato, l'incentivo contributivo si applica per 18 mesi dalla data di assunzione.



### DURATA

Per un massimo di **18 mesi**



### SOGGETTI DESTINATARI

- Datori di lavoro privati
- Donne over 50, disoccupate da oltre 12 mesi;
- Donne prive di impiego regolarmente retribuito in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'UE
- Donne di qualsiasi età prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi assunte in settori economici caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere
- Donne di qualsiasi età, ovunque residenti, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi



### CONTRATTI AMMESSI

Assunzioni con contratto a **tempo determinato e indeterminato** a tempo pieno o a tempo parziale e **trasformazioni** a tempo pieno e indeterminato **di precedenti contratti a termine**.

## ASSUNZIONE DONNE VITTIME DI VIOLENZA IN GENERE

### TIPOLOGIA INCENTIVO

Incentivo di **natura contributiva**.  
Esonero dal versamento dei contributi previdenziali pari alla misura del **100%**, nel limite massimo di importo di **€ 8.000 annui**, riparametrato e applicato su **base mensile**.



### DURATA

Varia in funzione della diversa tipologia di contratto:

- per **12 mesi** dalla data di assunzione con contratto a tempo determinato, anche in somministrazione
- fino a **18 mesi** in caso di trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato
- per **24 mesi** in caso di assunzione a tempo indeterminato



### SOGGETTI DESTINATARI

- Datori di lavoro privati
- Donne vittime di violenza di genere, inserite in percorsi di protezione, debitamente certificati dai servizi sociali del Comune di residenza o dai centri anti-violenza o dalle case rifugio e beneficiarie della misura del reddito di libertà

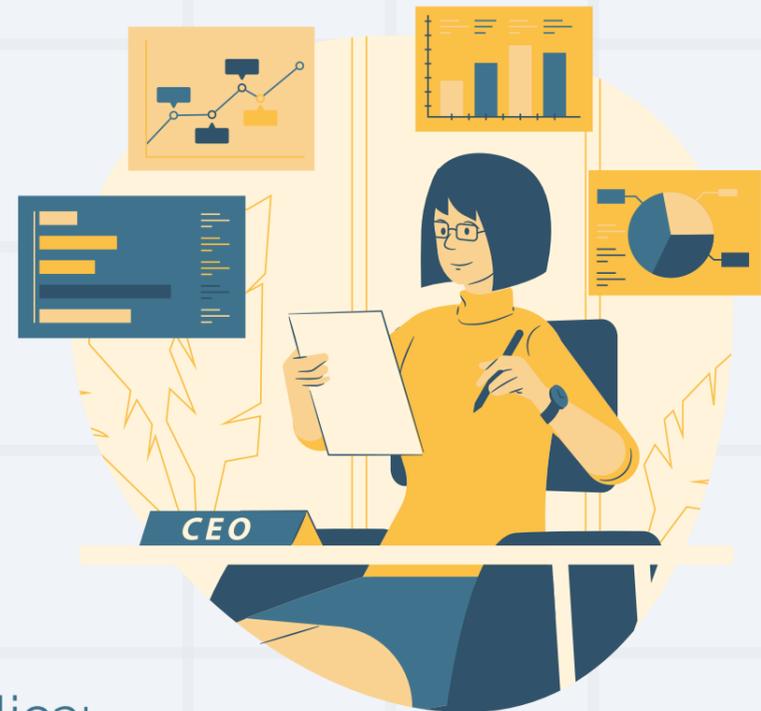


### CONTRATTI AMMESSI

Assunzioni e trasformazioni a condizione che siano stipulati nel triennio 2024-2026



## INCENTIVO BENEFICIARI ASSEGNO DI INCLUSIONE



### TIPOLOGIA INCENTIVO

Incentivo di **natura contributiva**, che si applica:

- al **100%** per assunzioni a tempo indeterminato e contratti di apprendistato, con un limite massimo di **€ 8.000 annui**, ricalcolato e distribuito mensilmente fino a **€ 666,66**
- al **50%** per assunzioni a tempo determinato o stagionali, sia a tempo pieno che parziale, con un limite massimo di **€4.000 annui**, ricalcolato e distribuito mensilmente fino a **€ 333,33**
- al **100%** per le trasformazioni in contratti a tempo indeterminato



### DURATA

Varia in funzione della diversa tipologia di contratto:

- fino a **12 mesi** con contratto a tempo indeterminato e di apprendistato
- fino a **12 mesi** con contratto a tempo determinato o stagionale (e non oltre la durata del rapporto di lavoro)
- fino a **24 mesi** per le trasformazioni a tempo indeterminato



### SOGGETTI DESTINATARI

- Datori di lavoro privati che rispettino le disposizioni inerenti le norme sulla sicurezza, le disposizioni contenute nei CCNL e in possesso del Durc in corso di validità
- Soggetti beneficiari del reddito di inclusione (AdI)





## CONTRATTI AMMESSI

Assunzioni con contratto a **tempo pieno** o **parziale a tempo indeterminato**, anche in **apprendistato**, e **trasformazioni** a tempo indeterminato. Il beneficio spetta ai datori di lavoro che assumono con **contratto a termine** o **stagionale**, a **tempo pieno** o **parziale**



## SOSTITUZIONE DI LAVORATORI IN CONGEDO DI MATERNITÀ O PARENTALE

### TIPOLOGIA INCENTIVO

Incentivo di **natura contributiva**. La misura è pari al 50% della contribuzione previdenziale dovuta dai datori di lavoro



### DURATA

Si applica fino al **compimento di un anno di età del figlio** della lavoratrice o del lavoratore in astensione e, **per un anno**, dall'accoglienza del minore adottato o in affidamento



### SOGGETTI DESTINATARI

- Datori di lavoro privati che non superino le 20 unità al momento dell'assunzione e con Durc in corso di validità
- Tutti i lavoratori





## CONTRATTI AMMESSI

Assunzioni con contratto a **tempo determinato**, a **tempo pieno** o a **tempo parziale**. L'assunzione in sostituzione implica la sostanziale equivalenza della prestazione lavorativa, a prescindere dal numero dei soggetti utilizzati

**MAGGIORAZIONE COSTO AMMESSO IN DEDUZIONE IN PRESENZA DI NUOVE ASSUNZIONI**



## TIPOLOGIA INCENTIVO

Il beneficio (**20%** di maggiorazione del costo ammesso in deduzione) potrà essere applicato solo in presenza di un duplice requisito:

1. **Incremento occupazionale nel 2024** - il numero dei dipendenti a tempo indeterminato, alla fine del periodo d'imposta 2024, dovrà essere superiore al numero dei dipendenti a tempo indeterminato mediamente occupato nel 2023
2. **Aumento del costo del lavoro nel 2024**

È prevista una ulteriore maggiorazione (**+10%**) qualora l'assunzione sia fatta nei confronti di una delle categorie di lavoratori meritevoli di maggiore tutela:

- lavoratori svantaggiati o con disabilità
- donne di qualsiasi età con almeno 2 figli di età minore di 18 anni
- donne prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi residenti in Regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'Unione europea
- donne vittime di violenza, inserite nei percorsi di protezione debitamente certificati dai centri anti violenza, da cui ne è derivata la deformazione o lo sfregio permanente del viso accertato dalle competenti commissioni mediche di verifica
- giovani ammessi agli incentivi all'occupazione giovanile
- lavoratori con sede di lavoro situata in Regioni che nel 2018 presentavano un prodotto interno lordo pro capite inferiore al 75% della media EU27 o comunque compreso tra il 75% e il 90%, e un tasso di occupazione inferiore alla media nazionale
- ex percettori Reddito di cittadinanza che non hanno i requisiti per l'accesso all'Assegno di inclusione





## DURATA

Periodo di imposta 2024



## SOGGETTI DESTINATARI

- Datori di lavoro e privati (con esclusione dei datori di lavoro domestici), imprese (comprese le imprese familiari e le società di persone) ed esercenti arti e professioni che svolgono attività di lavoro autonomo
- Tutti i lavoratori subordinati, assunti a tempo indeterminato nel 2024, che abbiano generato un incremento occupazionale netto.

## CONTRATTI AMMESSI

Assunzioni con contratto a **tempo pieno** o **parziale a tempo indeterminato**, instaurati nel 2024.

